Rapport annuel 2024
Jahresbericht 2024

2024 dans les grandes lignes

Cette année, mosaïk a donné un total de 59 ateliers sur les thèmes de l'antiracisme (31 ateliers), des religions (20 ateliers), de l'antisexisme et des questions LGBTQIA+ (8 ateliers). Aucun atelier sur le thème des handicaps n'a malheureusement été demandé.

Au total, nous estimons que nous avons sensibilisé 1'270 personnes, dont 995 enfants et 275 adultes. Nos ateliers ont principalement eu lieu à Bienne mais également à Moutier (Jura), Lucerne, Neuchâtel et Courtepin (Fribourg).

En 2024, mosaïk a collaboré avec le Département des Écoles, le Service spécialisé de l'intégration et le Service spécialisé de la petite enfance de la Ville de Bienne. Nous avons également travaillé avec la Haute école pédagogique Berne-Jura-Neuchâtel (HEP-BEJUNE) et l'ARPIH Ecole supérieure du domaine social d'Yverdon-les-Bains.

mosaïk a participé avec une activité et un stand à la Semaine d'action contre le racisme de Bienne. Sur mandat du Service de l'intégration de la Ville de Bienne, notre association a obtenu l'opportunité d'établir le programme de la semaine d'action contre le racisme pour l'année 2025.

Notre équipe est composée de 28 membres actif·ve·x·s principalement bénévoles qui s'engagent pour mettre sur pied et donner les ateliers sur les différentes thématiques de discriminations couvertes par mosaïk. Cette année iels ont assisté à 9 séances plénières, une assemblée générale et un nombre incalculable de séances par groupe thématique et autres domaines. En décembre, nous nous sommes rencontré·e·x·s pour une retraite d'une journée au sujet de la professionnalisation de mosaïk.

Nous observons depuis longtemps dans l'équipe un grand besoin d'échanger sur nos expériences de discriminations et sur la vie en général qui dépassent le cadre des séances. Pour donner une place à ces échanges, fondamentaux pour la culture d'équipe de mosaïk, nous avons créé la table des habitué·e·x·s qui a lieu après chaque troisième séance plénière. Grâce à un financement de la Migros, nous avons pu agrémenter ces rencontres avec de délicieux mets préparés par différentes personnes. Ces événement sont aussi l'occasion d'inviter des personnes externes à mosaïk à venir faire connaissance avec l'équipe et les activités de l'association.

2024 in groben Zügen

Dieses Jahr hat mosaïk insgesamt 59 Workshops zu den Themen Antirassismus (31 Workshops), Religionen (20 Workshops), Antisexismus und LGBTQIA+ Themen (8 Workshops) gegeben. Leider wurden keine Workshops zum Thema Beeinträchtigungen beantragt.

Insgesamt schätzten wir, dass wir 1'270 Personen sensibilisiert haben, davon 995 Kinder und 275 Erwachsene. Unsere Workshops fanden hauptsächlich in Biel statt, aber auch in Moutier (Jura), Luzern, Neuchâtel und Courtepin (Freiburg).

Im Jahr 2024 arbeitete mosaïk mit der Abteilung Schulen, der Fachstelle Integration, der Fachstelle Frühe Kindheit und den QuartierInfos der Stadt Biel zusammen. Wir haben auch mit der Pädagogischen Hochschule Bern-Jura-Neuenburg (HEP-BEJUNE) und der ARPIH Ecole supérieure du domaine social d'Yverdon-les-Bains zusammengearbeitet.

mosaïk nahm mit einer Aktivität und einem Stand an der Aktionswoche gegen Rassismus in Biel teil. Im Auftrag der Fachstelle Integration der Stadt Biel erhielt unser Verein die Gelegenheit, das Programm der Aktionswoche gegen Rassismus für das Jahr 2025 zu erstellen.

Unser Team besteht aus 28 aktiven Mitgliedern, die sich hauptsächlich benevol für die Organisation und Durchführung von Workshops zu den verschiedenen von mosaïk abgedeckten Diskriminierungsthemen engagieren. Dieses Jahr hat das Team an 9 Plenarsitzungen, einer Generalversammlung und unzähligen Sitzungen von Themengruppen und anderen Bereichen teilgenommen. Im Dezember trafen wir uns zu einer eintägigen Retraite zum Thema Professionalisierung von mosaïk.

Seit langem beobachten wir im Team ein grosses Bedürfnis nach Austausch über unsere Diskriminierungserfahrungen und das Leben im Allgemeinen, der über den Rahmen der Sitzungen hinausgeht. Um diesem Austausch, der für die Teamkultur von mosaïk grundlegend ist, einen Platz zu geben, haben wir den Stammtisch ins Leben gerufen, der nach jeder dritten Plenarsitzung stattfindet. Dank einer Finanzierung durch die Migros konnten wir diese Treffen mit köstlichen Speisen, die von verschiedenen Personen zubereitet wurden, bereichern. Diese Veranstaltungen bieten auch die Gelegenheit, Personen außerhalb von mosaïk einzuladen, um das Team und die Aktivitäten des Vereins kennen zu lernen.

Activités de mosaïk en 2024

Novembre - septembre 2024 I **Département des Écoles et Service spécialisé de l'intégration de la Ville de Bienne**

28 ateliers - 15 antiracisme et 12 religions en français et en allemand - pour élèves de 5H à 11H et 1 atelier intersectionnel religions et antiracisme pour les employé·e·x·s des structures parascolaires.

Février 2024 I **HEP-BEJUNE - École primaire de Moutier, canton du Jura**

Formation continue intersectionnelle sur le thème « Explorer les racines de la discrimination » pour 15 enseignant·e·x·s et la direction de l'école primaire de Moutier.

Mars 2024 I **Semaine d'action contre le racisme, Ville de Bienne**
Stand de sensibilisation dans l'espace public, conférence et débat sur l'impact du racisme sur les personnes directement concernées avec Patricia Ogey

Avril 2024 I **École primaire de Moutier, Canton du Jura**

6 ateliers antiracisme pour les élèves de 7H et 8H.

Mai 2024 I **Community Event de Migros ici.ensemble, Lucerne**

Exposé sur le thème « Mise en œuvre de projets d'égal·e·x à égal·e·x » devant environ 100 personnes et conduite de 2 ateliers intersectionnels.

Mai 2024 I **Ecole Boujean-Champagne, Ville de Bienne**

Parcours interreligieux avec visite d'une église, d'une mosquée et d'une synagogue.

Juin 2024 I **JobService, Canton de Neuchâtel**

Atelier antiracisme pour 10 jeunes en début de carrière.

Septembre 2024 I **Groupes de jeu biennois et InfoQuartiers sur mandat du Service spécialisé de la petite enfance de la Ville de Bienne**

Atelier intersectionnel sur la « Gestion des thématiques du sexisme et LGBTQIA+ dans le cadre l'encouragement précoce » pour 10 employé·e·x·s des groupes de jeux et InfoQuartiers.

Novembre 2024 I **PROF-in - Centre de formation professionnelle pour les jeunes bénéficiaires de l'AI, Canton de Fribourg**

4 ateliers sur le thème « Sensibilisation aux enjeux de genre » pour au total 80 éducateur·ice·x·s et maître·sse·x·s socioprofessionel·le·x·s de PROF-in en collaboration avec l'ARPIH - Ecole supérieure du domaine social d'Yverdon-les-Bains.

Novembre 2024 I **Association QueerBienne**

Atelier sur le thème « Sexisme et questions de genre » pour les membres de l'association QueerBienne.

Novembre 2024 I **École secondaire du Sahligut, Bienne**

Exposé d'introduction et 6 ateliers pour les élèves de 9H à 11H dans le cadre de la Semaine des religions

Novembre 2024 I **Les Vert·e·x·s de Bienne**

Atelier pour les membres du parti sur le thème « Discriminations et privilèges ».

Novembre 2024 I **École primaire de Moutier, Canton du Jura**

7 ateliers antiracisme pour élèves de 7H et 8H.

Novembre 2024 I **La Haus pour Bienne**

Atelier sur le thème de la « Violence faite aux femmes : le consentement au sein du couple »

mosaïk-Aktivitäten im Jahr 2024

November - September 2024 I **Abteilung Schulen und Fachstelle Integration der Stadt Biel**

28 Workshops - 15 Workshop zum Thema Antirassismus und 12 zum Thema Religionen - für Schüler*innen der 3. bis 9. Klasse und 1 intersektioneller Workshop zum Thema Religionen und Antirassismus für die Mitarbeitende der Tagesschule.

Februar 2024 I **HEP-BEJUNE - Primarschule Moutier, Kanton Jura**

Intersektionale Weiterbildung zum Thema «Die Wurzeln der Diskriminierung erforschen» für 15 Lehrpersonen und die Leitung der Primarschule Moutier.

März 2024 I **Aktionswoche gegen Rassimus, Stadt Biel**

Sensibilisierungsstand im öffentlichen Raum - Konferenz und Debatte über die Auswirkungen von Rassismus auf direkt betroffenen Personen mit Patricia Ogey.

April 2024 I **Primarschule Moutier, Kanton Jura**

6 Workshops für Schüler*innen der 5. und 6. Klasse.

Mai 2024 I **Community Event Migros hier.gemeinsam, Luzern**

Inputreferat über das Thema «Projektumsetzung auf Augenhöhe» vor ca. 100 Personen und Durchführung von 2 intersektionalen Workshops.

Mai 2024 I **Schule Bözingen-Champagne, Stadt Biel**

Interreligiöser Parcours mit Besuch einer Kirche, einer Moschee und einer Synagoge.

Juni 2024 I **JobService, Kanton Neuenburg**

Antirassismus Workshop für 10 junge Berufseinsteiger*innen.

September 2024 I **Bieler Spielgruppen und QuartierInfo im Auftrag der Fachstelle Frühe Kindheit der Stadt Biel**

Intersektionaler Workshop zum Thema «Umgang mit dem Thema Sexismus und LGBTQIA+ im Rahmen der frühen Kindheit» für 10 Mitarbeiter*innen der Spielgruppen und QuartierInfo.

November 2024 I **PROF-in - Berufsbildungszentrum für junge IV-Bezüger*innen, Kanton Freiburg**

4 Workshops zum Thema «Sensibilisierung zu Genderfragen» für insgesamt 80 Erzieher*innen und sozialberufliche Lehrpersonen von PROF-in, in Zusammenarbeit mit der ARPIH - Ecole supérieure du domaine social d'Yverdon-les-Bains.

November 2024 I **Verein QueerBienne**

Workshop zum Thema «Sexismus und Genderfragen» für Vereins Mitglieder von QueerBienne.

November 2024 I **Sekundarschule Sahligut, Biel**

Inputreferat und 6 Workshops für Schuler*innen der 7. bis 9. Klasse im Rahmen der Religionswoche

November 2024 I **Die Grünen Biel**

Workshop für Parteimitglieder zum Thema «Diskriminierung und Privilegien»

November 2024 I **Primarschule Moutier, Kanton Jura**

7 Workshops für Schüler*innen der 5. und 6. Klasse

November 2024 I **La Haus pour Bienne**

Workshop zum Thema «Gewalt an Frauen: Konsens in Paarbeziehungen»

Organisation

Présidence : Maxime Riesenmey

Vice-présidence : Olga Madjinodji

Trésorerie : Emmanuelle Houlmann (sortante)

Révision : Serena Ferrari, David Meyer

Pilotage – direction stratégique, acquisition et coordination des ateliers, gestion financière, gestion administrative, recherche de fonds et communication : Emmanuelle Houlmann et Nadine Ndjoko Peisker

Groupes thématiques :

- **Antisexisme, égalité et déconstruction des stéréotypes de genre**

Maxime Riesenmey, Jeanne Jacob, Emmanuelle Houlmann, Emile Neuhaus, Serena Ferrari, Luana Gonçalves

- **LGBTQIA+ – orientation sexuelle, identité de genre et discriminations**

Maxime Riesenmey, Jeanne Jacob, Emmanuelle Houlmann, David Meyer, Ana Drawin, Sophie Rotzetter

- **Handicaps et discriminations y relatives**

Equipe d'intervention de Procap avec le soutien de Sabrina Salupo https://www.procap.ch/fr/prestations/formations-et-cours/

- **Religions – diversité religieuse et discriminations :**

Naïma Serroukh, Ghoufrane Beltifa, Amna Beltifa, Raihane Beltifa, Kodess Boujnah, Arij El Sherkasi, Nur Hilal Morgenegg, Tesnim Trimeche, Ayoub Elmahjouby

Le groupe Religions cherche toujours des membres de la communauté juive de Bienne et environs pour collaborer dans la création et la réalisation des ateliers.

- **Antiracisme – discriminations basées sur l'origine et la couleur de peau**

Olga Madjinodji, Nadine Ndjoko, Myriam Diarra, Ruth Kilezi, Necla Akkaya, Noël Tshibangu, Annegret Bieri, Anita Neuhaus, Fréderica Akamba

Porte-paroles des groupes thématiques :

- Nadine Ndjoko – groupe Antiracisme
- Naïma Serroukh – groupe Religions
- Sabrina Salupo – groupe Handicaps
- Emmanuelle Houlmann – groupe Antisexisme
- Jeanne Jacob – groupe LGBTQIA+

Modération des séances – tour météo, tour de parole, recadrage des discussions, gestion du temps et de l'harmonie : Maxime Riesenmey

Rôle de mémoire – vue d'ensemble et historique de l'organisation (protocoles, archivage, rapport annuel, comptabilité) : Emmanuelle Houlmann et Nadine Ndjoko Peisker

Support informatique : Emine Seker

Retraits : Aurélie Comte, Livia Michel, Dieyla Sow

Merci pour votre engagement dans mosaïk !

Organisation

Vorsitz: Maxime Riesenmey

Stellvertretender Vorsitz: Olga Madjinodji

Kasse: Emmanuelle Houlmann (bisherig)

Revision: Serena Ferrari, David Meyer

Steuerungsrolle – strategische Führung, Akquise und Koordination von Workshops, Finanzmanagement, Verwaltungsmanagement, Fundraising und Kommunikation : Emmanuelle Houlmann und Nadine Ndjoko Peisker.

- **Antisexismus, Gleichstellung und Dekonstruktion von Genderstereotypen**

Maxime Riesenmey, Jeanne Jacob, Emmanuelle Houlmann, Emile Neuhaus, Serena Ferrari, Luana Gonçalves

- **LGBTQIA+ – sexuelle Orientierung, Genderidentität und Diskriminierungen**

Maxime Riesenmey, Jeanne Jacob, Emmanuelle Houlmann, David Meyer, Ana Drawin, Sophie Rotzetter

- **Beeinträchtigungen und die damit verbundene Diskriminierungen**

Procap Workshopssteam mit Unterstützung von Sabrina Salupo
https://www.procap.ch/angebote/weiterbildung-kurse/

- **Religionen – religiöser Vielfalt und Diskriminierungen**

Naïma Serroukh, Ghoufrane Beltifa, Amna Beltifa, Raihane Beltifa, Kodess Boujnah, Arij El Sherkasi, Nur Hilal Morgenegg, Tesnim Trimeche, Ayoub Elmahjouby

Die Gruppe Religionen sucht immer noch Mitglieder der jüdischen Gemeinschaft von Biel und Umgebung, die bei der Gestaltung und Durchführung der Workshops mitarbeiten möchten.

- **Antirassismus – Diskriminierungen aufgrund von Herkunft und Hautfarbe**

Olga Madjinodji, Nadine Ndjoko, Myriam Diarra, Ruth Kilezi, Necla Akkaya, Noël Tshibangu, Annegret Bieri, Anita Neuhaus, Fréderica Akamba

Sprecher*innen der thematischen Gruppen:

- Nadine Ndjoko – Gruppe Antirassismus.
- Naïma Serroukh – Gruppe Religionen
- Sabrina Salupo – Gruppe Beeinträchtigunen
- Emmanuelle Houlmann – Gruppe Antisexismus
- Jeanne Jacob – Gruppe LGBTQIA+

Sitzungsmoderation – Innere Wetter, Rederunde, Reframing von Diskussionen, Zeit- und Harmoniemanagement: Maxime Riesenmey

Gedächtnis – Überblick und Geschichte der Organisation (Protokolle, Archivierung, Jahresbericht): Emmanuelle Houlmann und Nadine Ndjoko Peisker

IT-Support: Emine Seker

Austritte: Aurélie Comte, Livia Michel, Dieyla Sow.

Vielen Dank für euer Engagement bei mosaïk!

Comptabilité

Compte à la Banque alternative suisse : CH07 0839 0038 3740 1010 9

Bilan au 31.12.24 : gain de 261.01 CHF

Cotisations membres actif·ve·x·s : 150 CHF (15 membres à 10 CHF)

Dons membres soutien : 4'035 CHF
Des dons particulièrement généreux ont été faits par deux donatrices qu'on adore spécialement, par une ancienne employée du Conseil des affaires francophones qui nous a offert son cadeau de départ et par les Eglises réformées de Bienne grâce à une vente au marché d'hiver à la maison Calvin.

Un grand MERCI à touxtes !

Buchhaltung

Konto bei der Alternativ Bank Schweiz: CH07 0839 0038 3740 1010 9

Bilanz per 31.12.23: Gewinn von 261 CHF

Aktivmitgliederbeiträge: 150 CHF (15 Mitglieder à 10 CHF)

Spenden Fördermitglieder: 4'035 CHF
Besonders grosszügige Spenden kamen von zwei Spenderinnen, die wir besonders verehren, von einer ehemaligen Angestellten des Rates für französischsprachige Angelegenheiten, die uns ihr Abschiedsgeschenk überreichte, und von den reformierten Kirchen in Biel dank eines Verkaufs am Wintermarkt im Calvinhaus.

Ein grosses DANKESCHÖN an alle!

Recherche de fonds

Durant l'année 2024, des efforts particuliers ont été fournis pour la recherche de fonds ce qui nous a valu quelques succès auprès du Service de Lutte contre le racisme, Mercator, Migros Engagement et le Service de l'intégration de la Ville de Bienne. Cependant, ces résultats ne sont pas suffisants pour assurer de vraies perspectives d'avenir à mosaïk. Les problèmes principaux que nous rencontrons sont:

- ce qui n'est pas déjà financé par beaucoup d'autres, n'est pas financé
- seule la mise en oeuvre des projets est financée mais pas la structure qui est à la base de cette mise en oeuvre
- les projets déjà existants ne sont pas financés car les bailleureuses veulent toujours des choses innovantes

Fundraising

Im Jahr 2024 wurden besondere Anstrengungen zur Fundraising unternommen, was uns einige Erfolge bei der Fachstelle für Rassismusbekämpfung, Mercator, Migros Engagement und der Fachstelle für Integration der Stadt Biel einbrachte. Diese Erfolge reichen jedoch nicht aus, um mosaïk echte Perspektiven zu verschaffen. Die Hauptprobleme, mit denen wir konfrontiert sind, sind folgende:

- Was nicht bereits von vielen anderen finanziert wird, wird nicht finanziert
- Nur die Umsetzung der Projekte wird finanziert, nicht aber die Struktur, die hinter dieser Umsetzung steht
- Bereits bestehende Projekte werden nicht finanziert, da die Geldgeber immer innovative Dinge wollen

Formation continue, conférences et retraite

Formation anti-biais de Procap avec Sabrina Salupo qui a offert deux journées de formation à l'équipe de mosaïk dont l'objectif était de prendre conscience et réfléchir à nos propres biais et privilèges.

Kenneth Domfe de kofi.biz nous a offert des séances coachings pour réfléchir à la réorganisation et la professionnalisation de mosaïk.

Atelier pastoral LGBTQIA+ par Nassouh Toutoungi, curé des paroisses catholiques chrétiennes du canton de Neuchâtel.

Conférence de Gabrielle Richard, sociologue spécialiste des questions de genre et de sexualité, autrice de "Hétéro, l'école ?" et de "Faire famille autrement", dans le cadre des rencontre parentalités queer à Pôle Sud, Lausanne.

Conférences Fatima Ouassak, consultante en politiques publiques et militante écologiste, féministe et antiraciste française d'origine marocaine, autrice de "La puissance des mères" et de "Pour une écologie pirate", au Club 44 à La Chaux-de-Fonds.

Table ronde sur l'égalité et l'inclusion des personnes en situation de handicap de Amnesty International, au Palais des Congrès à Bienne.

Retraite de mosaïk

2024 a été l'année de la première retraite de mosaïk. La quasi-totalité des membres de l'association se sont réuni·e·x·s le 14 décembre 2024 pour faire un état des lieux des activités nécessaires à la bonne marche et au développement des activités de mosaïk et à la distribution des différentes tâches parmi les membres. Force a été de constater que la grande majorité des tâches repose actuellement sur les deux pilotes de projet. Toute l'équipe a pris conscience que cela n'est pas viable à long terme et ne correspond pas véritablement à un fonctionnement en gouvernance partagée. Pour y remédier, nous souhaitons mettre en route un profond travail de restructuration pour augmenter en agilité et professionnaliser notre offre.

La restructuration passera par la mise en place de diverses cellules de travail (pilotage, communication, care, recherche de fonds, finances, informatique, etc.). Les personnes qui s'engagent dans ces cellules prennent la responsabilité de mettre en œuvre autant et aussi bien que possible les tâches que cela implique. Chaque cellule fonctionne en connexion avec les autres cellules de mosaïk et avec les groupes thématiques. Toutes les cellules et les groupes thématiques informent en continu sur leurs activités auprès de l'équipe de mosaïk en mettant à jour le protocole et en rapportant des points les plus importants dans les séances plénières. Les cellules sont aptes à prendre toutes les décisions nécessaires touchant à leur domaine d'activité mais elles doivent prendre en compte l'avis des autres cellules touchées et soumettre les décisions fondamentales à l'avis critique de toute l'équipe de mosaïk.

La professionnalisation passera par une standardisation de nos ateliers et de notre identité visuelle, par le recrutement ciblé des profils qui nous manquent, par la formation de base et continue de nos intervenant·e·x·s et de nos personnes feedback, par la mise en place d'un groupe care, par le réseautage avec un maximum d'institutions clés dans le plus grand nombre de cantons possibles, par la mise en place d'un situation financière stable par le recrutement de membres soutiens et la recherche de fonds et par la rémunération partielle de certains travaux fondamentaux pour l'existence de mosaïk.

Weiterbildungen, Konferenzen und Retraite

Anti-Bias-Training von Procap mit Sabrina Salupo, die dem Team von mosaïk zwei Trainingstage anbot, deren Ziel es war, sich unserer eigenen Biases und Privilegien bewusst zu werden und darüber nachzudenken.

Kenneth Domfe von kofi.biz hat uns Coachings angeboten, um über die Reorganisation und Professionalisierung von mosaïk nachzudenken.

Pastoraler Workshop LGBTQIA+ von Nassouh Toutoungi, Pfarrer der christkatholischen Gemeinden des Kantons Neuenburg.

Vortrag von Gabrielle Richard, Soziologin und Spezialistin für Gender- und Sexualitätsfragen, Autorin von „Hétéro, l'école?" und „Faire famille autrement", im Rahmen des Treffens „parentalités queer" im Pôle Sud, Lausanne.

Vorträge Fatima Ouassak, französische und marokkanische Politikberaterin und Aktivistin für Umweltschutz, Feminismus und Antirassismus, Autorin von „La puissance des mères" und „Pour une écologie pirate", im Club 44 in La Chaux-de-Fonds.

Runder Tisch zur Gleichstellung und Inklusion von Menschen mit Behinderungen von Amnesty International, im Kongresshaus in Biel.

Retraite von mosaïk

2024 war das Jahr, in dem mosaik zum ersten Mal eine Retraite abhielt. Fast alle Mitglieder des Vereins trafen sich am 14. Dezember 2024, um eine Bestandsaufnahme der Aktivitäten vorzunehmen, die für den reibungslosen Ablauf und die Entwicklung der Aktivitäten von mosaïk notwendig sind, und um die verschiedenen Aufgaben unter den Mitgliedern zu verteilen. Es musste festgestellt werden, dass die große Mehrheit der Aufgaben derzeit auf den beiden Projektleiterinnen lastet. Das gesamte Team ist sich bewusst, dass dies langfristig nicht tragbar ist und nicht wirklich einer Arbeitsweise der Shared Governance entspricht. Um dies zu ändern, möchten wir eine tiefgreifende Umstrukturierung in Gang setzen, um unsere Agilität zu erhöhen und unser Angebot zu professionalisieren.

Die Umstrukturierung wird durch die Einrichtung verschiedener Arbeitskreise (Führung, Kommunikation, Care, Fundraising, Finanzen, IT usw.) erfolgen. Die Personen, die sich in diesen Arbeitskreisen engagieren, übernehmen die Verantwortung dafür, die damit verbundenen Aufgaben so oft und so gut wie möglich umzusetzen. Jeder Kreis funktioniert in Verbindung mit den anderen mosaïk-Arbeitskreisen und den thematischen Gruppen. Alle Arbeitskreise und thematischen Gruppen informieren das mosaïk-Team laufend über ihre Aktivitäten, indem sie das Protokoll aktualisieren und die wichtigsten Punkte in die Plenarsitzungen einbringen. Die Arbeitskreise sind in der Lage, alle notwendigen Entscheidungen zu treffen, die ihren Tätigkeitsbereich betreffen, müssen jedoch die Meinung der anderen betroffenen Arbeitskreisen berücksichtigen und grundlegende Entscheidungen dem gesamten mosaïk-Team zur kritischen Stellungnahme vorlegen.

Die Professionalisierung wird durch folgende Ziele erreicht: die Standardisierung unserer Workshops und unserer visuellen Identität, die gezielte Rekrutierung von fehlenden Profilen, die Aus- und Weiterbildung unserer Referent*innen und Feedbackpersonen, die Einrichtung einer Care-Gruppe, die Vernetzung mit möglichst vielen Schlüsselinstitutionen in möglichst vielen Kantonen, die Schaffung einer stabilen finanziellen Situation mit der Rekrutierung von Fördermitgliedern und Fundraising und die teilweise Bezahlung bestimmter Arbeiten, die für die Existenz des Projekts grundlegend sind.

Réseautage

Cette année, nous avons soigné et établi de nombreux contacts et collaborations avec le Service de l'intégration, le Département des Écoles, le Service de la petite enfance de la Ville de Bienne, la Haute école pédagogique Berne-Jura-Neuchâtel (HEP BEJUNE), le Bureau de l'intégration du Canton de Fribourg, la Haute école pédagogique de Fribourg (HEP Fribourg), l'ARPIH - Ecole supérieure du domaine social d'Yverdon-les-Bains et avec différents acteur·ice·x·s du réseau Gender*Rollen de Mercator.

Lors de la dernière séance de l'année 2024, Anna Tanner nouvelle conseillère municipale fraîchement élue mais non encore en fonction nous a fait l'honneur de venir à l'une de nos Stammtisch pour s'informer sur les activités de notre association.

Networking

In diesem Jahr haben wir zahlreiche Kontakte und Kooperationen mit der Fachstelle Integration, die Abteilung Schulen, die Fachstelle frühe Kindheit der Stadt Biel, der Pädagogischen Hochschule Bern-Jura-Neuchâtel (HEP BEJUNE), dem Integrationsbüro des Kantons Freiburg, der Pädagogischen Hochschule Freiburg (HEP Fribourg), der ARPIH -

Ecole supérieure du domaine social d'Yverdon-les-Bains und mit verschiedenen Akteur*innen des Mercator-Netzwerks Gender*Rollen gepflegt und aufgebaut.

An der letzten Sitzung des Jahres 2024 beehrte uns die frisch gewählte, aber noch nicht im Amt befindliche neue Gemeinderätin Anna Tanner mit einem Besuch an einem unserer Stammtische, um sich über die Aktivitäten unseres Vereins zu informieren.

Communication

Que ce soit pour le site internet, les médias sociaux, les contacts avec les médias, la visibilité dans l'espace public, nous avons très peu investi d'énergie dans la communication cette année. La raison de cela est principalement un manque de ressources.

Cependant, nous avons tout de même développé quelques flyers ainsi que des présentations powerpoint pour faire connaître mosaïk à certains publics cibles.

Site internet : www.mosaiik.ch
Instagram/Facebook: @mosaiik_bielbienne

Kommunikation

Ob Website, soziale Medien, Medienkontakte oder Sichtbarkeit im öffentlichen Raum - wir haben in diesem Jahr nur sehr wenig Energie in die Kommunikation investiert. Der Grund dafür war hauptsächlich ein Mangel an Ressourcen.

Dennoch haben wir einige Flyer sowie Powerpoint-Präsentationen entwickelt, um mosaïk bei bestimmten Zielgruppen bekannt zu machen.

Website: www.mosaiik.ch
Instagram/Facebook: @mosaiik_bielbienne

ByeBye FAB-A - Hello La Haus pour Bienne

Tout à la fin de l'année 2024, nous avons quitté la Coopérative FAB-A qui nous a offert la salle pour nos séances pendant plus de 4 ans, pour aller nous installer à la Haus pour Bienne qui nous met également généreusement ses différentes salles à disposition. L'idée de ce changement était de placer mosaïk dans un endroit très connecté à la vie associative de la Ville de Bienne pour créer des synergies.

Un grand MERCI à FAB-A et à la Haus pour Bienne!

ByeBye FAB-A - Hello La Haus pour Bienne

Ganz am Ende des Jahres 2024 haben wir die Genossenschaft FAB-A, die uns über vier Jahre lang den Raum für unsere Sitzungen zur Verfügung gestellt hat, verlassen. Wir sind ins La Haus pour Bienne umgezogen, das uns ebenfalls grosszügig seine verschiedenen Räume zur Verfügung stellt. Die Idee hinter diesem Wechsel war, mosaïk an einem Ort anzusiedeln, der stark mit dem Vereinsleben der Stadt Biel vernetzt ist, um Synergien zu schaffen.

Ein grosses DANKESCHÖN an FAB-A und an La Haus pour Bienne!

Perspectives 2025

Janvier - février - mars 2025 **| ARPIH - Ecole supérieure du domaine social, Yverdon-les-Bains, Canton de Vaud**

Atelier de 3 jours sur les thèmes antiracisme, religions, handicaps, antisexisme, LGBTQIA+ pour les étudiant·e·x·s

Februar 2025 **| Pôle Lausanne – Français en jeu**

Workshop für Lehrpersonen über das Thema « Réflexions sur les stéréotypes et les privilèges en vue de la Journée du droit des femmes* du 8 mars »

Mars 2025 I **Semaine d'action contre le racisme, Ville de Bienne**

Coordination de l'appel à projets sur mandat du Service spécialisé de l'intégration et organisation d'une soirée de réflexion sur le thème « Racisme dans la littérature »

Mars - mai 2025 I **Semaine d'action contre le racisme, Canton du Valais**

18 ateliers pour les élèves et 3 ateliers pour adultes (corps enseignant, directions, employé·e·x·s de l'administration cantonale)

Avril 2025 I **Spazio Labor - Service de l'intégration de l'ancien hôpital de Soleure, Canton de Soleure**

Conférence et atelier sur le thème « Comment faire en sorte que l'engagement social soit le moins discriminatoire possible ? »

Avril 2025 I **Migros Engagement**

Direction d'un espace de coaching pour des projets financés par Migros en collaboration avec kofi (Kenneth Domfe)

Avril - décembre 2025 **| Département des écoles et Service spécialisé de l'intégration de la Ville de Bienne**

14 ateliers antiracisme et religions pour les élèves de 3H à 11H

Mai - Juni 2025 I **Haute école spécialisée bernoise - Département travail social**

5 jours d'ateliers sur les thèmes antiracisme, religions, handicaps, antisexisme, LGBTQIA+ pour les étudiants de la Haute école spécialisée bernoise

Juni - Novembre 2025 I **InfoQuartiers Madretsch, Mâche et du Centre**

5 ateliers sur tous les thèmes de mosaïk pour adolescente·x·s et un atelier antisexisme pour les parents

Ausblick 2025

Januar - Dezember 2025 **| Abteilung Schulen und Fachstelle Integration der Stadt Biel**

14 Workshops Antirassismus und Religionen für Schüler*innen der 1. bis 9. Klasse

Januar - Februar - März 2025 **| ARPIH - Fachhochschule für den Sozialbereich, Yverdon-les-Bains, Kanton Waadt**

3 Tage Workshop für die Studierende über das Thema «Diskriminierung von Minderheiten»

Februar 2025 **| Pôle Lausanne – Français en jeu**

Workshop für Lehrpersonen über das Thema «Überlegungen zu Stereotypen und Privilegien im Hinblick auf den Frauen*rechtstag am 8. März»

März 2025 I **Aktionswoche gegen Rassismus, Stadt Biel**

Koordination der Projektausschreibung im Auftrag der Fachstelle für Integration und Organisation einer Veranstaltung «Rassismus in der Literatur»

März - Mai 2025 I **Aktionswoche gegen Rassismus, Kanton Wallis**

18 Workshop für Schüler*innen und 3 Workshop für Erwachsene

April 2025 I **Spazio Labor - Fachstelle für Integration des Alten Spitals Solothurn, Kanton Solothurn**

Vortrag und Workshop zum Thema «Wie kann soziales Engagement möglichst diskriminierungsfrei gestaltet werden?»

April 2025 I **Migros Engagement**

Leitung eines Projektraums für finanzierte Projekte von Migros in Zusammenarbeit mit kofi (Kenneth Domfe)

Mai - Juni 2025 I **Berner Fachhochschule - Sozialarbeit**

5 Tage Workshops zum Thema «Antidiskriminierung in der Sozialarbeit» für Studierende der Berner Fachhochschule

Mai - Juni 2025 I **InfoQuartiers Madretsch, Mett und Zentrum**

5 Workshops zu allen mosaïk-Themen für Teenagers und ein Workshop zum Thema Antisexismus für die Eltern

Associations partenaires / Partners Vereine

TASAMOUH	CABBAK collectif afroféministe | biel/bienne | afrofeministisches kollektiv
	QUEER BIENNE
procap	FAIR!

Avec le soutien de / Mit der Unterstützung von

Stadt Biel Ville de Bienne	Schweizerische Eidgenossenschaft Confédération suisse Confederazione Svizzera Confederaziun svizra **Fachstelle für Rassismusbekämpfung FRB** **Service de lutte contre le racisme SLR**
MIGROS Engagement	Stiftung Mercator Schweiz