Rapport annuel 2025
Jahresbericht 2025

Deutscher Text jeweils im Anschluss ans Französische

2025 dans les grandes lignes

Cette année, mosaïk a eu la chance de mettre en place différentes formes de collaboration avec de nombreuses institutions dans diverses régions de Suisse. Notre équipe a montré beaucoup d'engagement et de souplesse pour établir un vaste réseau, honorer les mandats qui nous ont été confiés et commencer un processus de professionnalisation devenu nécessaire.

En 2025, mosaïk a donné un total de 67 ateliers, dont 42 pour les enfants et les jeunes et 25 pour des professionnel·le·x·s du domaine scolaire, de l'éducation, du travail social et de la petite enfance. 45 ateliers étaient sur les sujets de l'antiracisme et des religions (38 pour enfants et adolescent·e·x·s / 7 pour adultes), 14 sur les thématiques du genre et LGBTQIA+ (3 pour adolescent·e·x·s / 11 pour adultes) et 3 ateliers sur le thème des handicaps (1 pour adolescent·e·x·s / 2 pour adultes). Nous avons donné 1 atelier pour adultes croisant les thématiques antisexisme et antiracisme, 2 ateliers dans le cadre d'événements publics et également effectué du coaching et du consulting pour deux institutions.

Au total, nous avons sensibilisé environ 1'300 personnes, dont 760 enfants et 540 adultes. Nos ateliers ont principalement eu lieu dans le canton de Berne (Bienne, Région de Bienne, Seeland, Jura bernois) et dans le canton du Valais mais aussi dans les cantons de Fribourg, Vaud et Soleure.

La différence notable entre le nombre d'ateliers au sujet de l'antiracisme et des religions et les autres thématiques est principalement dû au fait que le soutien financier public contre des inégalités et discriminations fondées sur le sexe, l'identité de genre, l'orientation sexuelle et le(s) handicap(s) est soit inexistant, soit difficile à obtenir pour notre structure. De plus, le corps enseignant montre peu d'intérêt pour les questions du sexisme et du validisme. Quant aux questions LGBTIAQ+, nous observons une crainte d'influencer l'orientation sexuelle ou identité de genre des élèves par le fait d'en parler. Cette crainte est entretenue par les discours homophobes et transphobes qu'on observe actuellement au niveau international.

2025 a aussi été le début de la professionnalisation de mosaïk dans les domaines de l'acquisition de mandats et du réseautage, de la standardisation et de l'élargissement de nos ateliers, du recrutement de nouvelleaux membres actif·ve·x·s, de la formation et formation continue, de la comptabilité et de l'administration, de la recherche de fonds et de la

communication. Au début de l'année, un groupe Care a été créé. Ce groupe travaille à la mise en place de procédures pour la gestion des conflits internes, des problèmes survenus lors des ateliers et du suivi pour le soin de nos intervenant·e·x·s, qui s'exposent beaucoup personnellement. Ce processus de professionnalisation est loin d'être terminé mais nous sommes motivé·e·x·s à continuer sur cette lancée en 2026.

Notre équipe est composée de 30 membres actif·ve·x·s. Cette année, nous avons participé à huit séances plénières, une assemblée générale et plus d'une centaine de séances par cellule thématique et autres cellules spécialisées. La grande majorité du travail est accompli de manière bénévole. **Pour 2025, les heures de bénévolat effectuées par l'équipe de mosaïk se chiffrent à 3'300 heures,** dont environ la moitié par les deux pilotes de projet.

En 2025, mosaïk a été soutenue une nouvelle fois par le Service de lutte contre le racisme. Au deuxième semestre, nous avons également intégré la communauté des Changemaker de Migros ici.ensemble pour une durée de financement de 3 ans. C'est dans ce cadre que mosaïk s'est vue remettre, en novembre 2025, un premier prix dans la catégorie «Perspectives intersectionnelles» ainsi que le prix du public. Cette reconnaissance inattendue et le soutien des autres associations présentes, qui font aussi toutes un travail incroyable, nous a énormément touché·e·x·s. Encore une fois: MERCI ❤️

2025 im Überblick

In diesem Jahr hatte mosaïk die Gelegenheit, verschiedene Formen der Zusammenarbeit mit zahlreichen Institutionen in verschiedenen Regionen der Schweiz aufzubauen. Unser Team hat viel Engagement und Flexibilität gezeigt, um ein umfangreiches Netzwerk aufzubauen, die uns anvertrauten Aufträge zu erfüllen und einen notwendigen Professionalisierungsprozess einzuleiten.

Im Jahr 2025 hat mosaïk insgesamt 67 Workshops durchgeführt, davon 42 für Kinder und Jugendliche und 25 für Fachleute aus den Bereichen Schule, Bildung, Sozialarbeit und frühkindliche Bildung. 45 Workshops befassten sich mit den Themen Antirassismus und Religionen (38 für Kinder und Jugendliche / 7 für Erwachsene), 14 mit den Themen Gender und LGBTQIA+ (3 für Jugendliche / 11 für Erwachsene) und 3 mit dem Thema Beeinträchtigungen (1 für Jugendliche / 2 für Erwachsene). Wir haben einen Workshop für Erwachsene zum Thema Antisexismus und Antirassismus sowie zwei Workshops im Rahmen öffentlicher Veranstaltungen durchgeführt und für zwei Institutionen Coaching und Consulting gemacht.

Insgesamt haben wir rund 1'300 Personen sensibilisiert, darunter 760 Kinder und 540 Erwachsene. Unsere Workshops fanden hauptsächlich im Kanton Bern (Biel, Region Biel, Seeland, Berner Jura) und im Kanton Wallis statt, aber auch in den Kantonen Freiburg, Waadt und Solothurn.

Der deutliche Unterschied zwischen der Anzahl der Workshops zum Thema Antirassismus und Religionen und den anderen Themenbereichen ist hauptsächlich darauf zurückzuführen, dass öffentliche finanzielle Unterstützung gegen Ungleichheiten und Diskriminierungen aufgrund des Geschlechts, der Geschlechtsidentität, der sexuellen Orientierung und von Beeinträchtigungen entweder nicht vorhanden oder schwer für unser Verein zu erhalten sind.

Darüber hinaus zeigt das Lehrpersonal wenig Interesse an Fragen des Sexismus und Ableismus. Was LGBTIAQ+-Themen angeht, beobachten wir die Befürchtung, durch das Ansprechen dieser Themen die sexuelle Orientierung oder Genderidentität der Schüler*innen zu beeinflussen. Diese Befürchtung wird durch die derzeit international zu beobachtenden homophoben und transphoben Diskurse gefördert.

2025 war auch der Beginn der Professionalisierung von mosaïk in den Bereichen Mandatsakquise und Networking, Standardisierung und Erweiterung unserer Workshops, Rekrutierung neuer aktiver Mitglieder, Aus- und Weiterbildung, Buchhaltung und Verwaltung, Fundraising und Kommunikation. Zu Beginn des Jahres wurde eine Care-Gruppe gegründet. Diese Gruppe arbeitet an der Einführung von Verfahren für den Umgang mit internen Konflikten, Problemen, die während der Workshops auftreten, und der Betreuung unserer Referent*innen, die sich persönlich stark exponieren. Dieser Professionalisierungsprozess ist noch lange nicht abgeschlossen, aber wir sind motiviert, diesen Weg auch 2026 weiterzugehen.

Unser Team besteht aus 30 aktiven Mitgliedern. In diesem Jahr haben wir an acht Plenarsitzungen, einer Generalversammlung und mehr als hundert Sitzungen der thematischen und anderen Fachgruppen teilgenommen. Der Grossteil der Arbeit wird ehrenamtlich geleistet. **Für das Jahr 2025 beliefen sich die vom mosaïk-Team geleisteten Freiwilligenstunden auf 3'300 Stunden**, davon etwa die Hälfte durch die beiden Projektleiterinnen.

Im Jahr 2025 wurde mosaïk erneut von der Fachstelle für Rassismusbekämpfung unterstützt. In der zweiten Jahreshälfte sind wir auch der Changemaker-Community von Migros hier.ensemble für eine Finanzierungsdauer von drei Jahren beigetreten. In diesem Rahmen wurde mosaïk im November 2025 mit dem ersten Preis in der Kategorie «Intersektionale Perspektiven» sowie dem Publikumspreis ausgezeichnet. Diese unerwartete Anerkennung und die Unterstützung der anderen anwesenden Vereine, die ebenfalls alle unglaubliche Arbeit leisten, haben uns sehr berührt. Noch einmal: DANKE ❤️

Détail des activités de mosaïk en 2025

Janvier – février – mars 2025 **| ARPIH – Ecole supérieure du domaine social, Yverdon-les-Bains, Canton de Vaud**

3 jours d'ateliers pour 8 étudiant·e·x·s sur les thèmes antiracisme, religions, handicaps, antisexisme et LGBTIAQ+.

Février 2025 **| Pôle Lausanne – Français en jeu**

Atelier pour 20 collaborateur·ice·x·s sur le thème « Réflexions sur les stéréotypes et les privilèges en vue de la Journée du droit des femmes* du 8 mars ».

Mars 2025 I **Service spécialisé de l'intégration de la Ville de Bienne**

Semaine d'action contre le racisme – Coordination de l'appel à projets, sur mandat du Service spécialisé de l'intégration, et organisation d'une soirée de réflexion sur le thème «Racisme dans la littérature» qui a attiré environ 30 personnes.

Mars 2025 I **Le Bureau de l'intégration des migrant·e·s et de prévention du racisme du canton Fribourg**

Semaine d'action contre le racisme – Atelier de formation continue pour 30 enseignant·e·x·s dans le cadre du réseau « Pour une école sans racisme ».

Mars – mai 2025 I **Bureau cantonal de l'intégration du Valais**

Semaine d'action contre le racisme – 23 ateliers antiracisme et religions pour élèves dans des classes germanophones et francophones de l'école primaire et secondaire des communes de Visp, Martigny-Croix, Brig, Vouvry, Sion, Venthône, Miège, Chippis, Saillon, Crans-Montana, Riddes, Isérables et Sierre. 3 ateliers pour le corps enseignant, le personnel des directions scolaires et de l'administration cantonale ont également été réalisés pour une totalité d'environ 50 personnes.

Avril 2025 I **Spazio Labor – Service de l'intégration de la Ville de Soleure**

Conférence et atelier pour un public d'environ 30 personnes sur le thème « Comment faire en sorte que l'engagement social soit le moins discriminatoire possible ? ».

Avril – décembre 2025 **| Département des écoles et Service spécialisé de l'intégration de la Ville de Bienne**

12 ateliers antiracisme et religions financés par le Service spécialisé de l'intégration pour les écoles primaires et secondaires, francophones et germanophones de la Ville de Bienne. Trois ateliers ont été réalisés au Collège du Châtelet (9H-11H), un à l'Entité Centre (5-6H), deux au Collège de la Champagne (5H et 8H) et six à l'école secondaire Rittermatte (9H).

Avril 2025 I **Migros ici.ensemble**

Direction d'un espace de coaching bilingue pour des projets financés par Migros en collaboration avec Kenneth Domfe de kofi avec un public d'environ 30 personnes à Bienne.

Mai – Juni 2025 I **Haute école spécialisée bernoise – Département de travail social**

5 journées d'atelier sur les thèmes antiracisme, religions, handicaps, antisexisme, LGBTIAQ+ pour 15 étudiant·e·x·s en Bachelor dans le cadre d'une Special Week organisée par le Département de travail social.

Juni – Septembre 2025 I **InfoQuartiers de la Ville de Bienne**

3 ateliers handicaps, antiracisme et religions, antisexisme et LGBTIAQ+ pour 15 adolescente·x·s à l'InfoQuartier de Madretsch et 1 atelier antisexisme pour 10 parents à l'InfoQuartier de Mâche.

Mai 2025 I **Consulting pour le Nouveau musée de Bienne (NMB)**

Mandat de consulting dans le cadre de l'élaboration de l'exposition « Histoires de migration » à l'attention des écoles.

Juin 2025 I **Ecole primaire de Grolley, Canton de Fribourg**

Atelier antiracisme et religions pour une classe de 8H.

Juin 2025 I **Ecole Baleinen, Nidau**

Atelier antisexisme et LGBTIAQ+ pour une classe de 11H.

Juin 2025 I **Ecole Filière Bilingue, Bienne**

Parcours interreligieux – visite d'une église, d'une mosquée et de la synagogue de la Ville de Bienne – avec une classe de 5H.

Juin 2025 I **Établissement scolaire de Villars-Vert, Canton de Fribourg**

Atelier de formation continue sur le racisme et ses mécanismes pour 28 enseignant·e·x·s.

Novembre 2025 **I Service spécialisé de la petite enfance de la Ville de Bienne**

4 ateliers sur les questions du genre et LGBTIAQ+ pour les employé·e·x·s des crèches municipales de la Ville de Bienne pour un total d'environ 120 personnes.

Décembre 2025 I **CFPS Seedorf, Noréaz, Canton de Fribourg**

4 ateliers sur les questions de genre pour un total de 80 professionnel·l·e·x spécialisés du CFPS Seedorf, Centre de formation professionnelle et sociale pour jeunes bénéficiaires de l'AI, en collaboration avec l'ARPIH.

Décembre 2025 I **Ecole primaire de Bellach**

Atelier sur les questions LGBTIAQ+ pour une classe de 8H.

mosaïk-Aktivitäten 2025 im Detail

Januar – Februar – März 2025 | **ARPIH – Hochschule für Sozialwesen, Yverdon-les-Bains, Kanton Waadt**

3-tägiger Workshop für 8 Studierende zu den Themen Antirassismus, Religionen, Behinderungen, Antisexismus und LGBTIAQ+.

Februar 2025 | **Pôle Lausanne – Français en jeu**

Workshop für 20 Mitarbeitende zum Thema «Reflexionen über Stereotypen und Privilegien im Hinblick auf den Tag der Frauenrechte* am 8. März».

März 2025 I **Fachstelle für Integration der Stadt Biel**

Aktionswoche gegen Rassismus – Koordination der Ausschreibung im Auftrag der Fachstelle für Integration und Organisation eines Reflexionsabends zum Thema «Rassismus in der Literatur», an dem rund 30 Personen teilnahmen.

März 2025 I **Fachstelle für die Integration der Migranten*innen und für Rassismusprävention des Kantons Freiburg**

Aktionswoche gegen Rassismus – Weiterbildungsworkshop für 30 Lehrpersonen im Rahmen des Netzwerks «Für eine Schule ohne Rassismus».

März – Mai 2025 I **Kantonales Integrationsbüro des Kantons Wallis**

Aktionswoche gegen Rassismus – 23 Workshops zu Antirassismus und Religionen für Schüler*innen in deutsch- und französischsprachigen Klassen der Primar- und Sekundarstufe in den Gemeinden Visp, Martigny-Croix, Brig, Vouvry, Sion, Venthône, Miège, Chippis, Saillon, Crans-Montana, Riddes, Isérables und Sierre. 3 Workshops für Lehrpersonen, Schuldirektions- und Kantonsverwaltungspersonal wurden ebenfalls durchgeführt, an denen insgesamt etwa 50 Personen teilnahmen.

April 2025 I **Spazio Labor – Fachstelle Integration der Stadt Solothurn**

Konferenz und Workshop für etwa 30 Personen zum Thema «Wie kann soziales Engagement so diskriminierungsfrei wie möglich gestaltet werden?».

April – Dezember 2025 | **Abteilung Schulen und Fachstelle für Integration der Stadt Biel**

12 Workshops zu Antirassismus und Religionen, finanziert von der Fachstelle für Integration, für französisch- und deutschsprachige Primar- und Sekundarschulen der Stadt Biel. Drei Workshops wurden an der Schule Châtelet (7.-9. Klasse), einer an der Schule Zentrum (3.-5. Klasse), zwei an der Schule Champagne (3. und 6. Klasse) und sechs an der Schule Rittermatte (7. Klasse) durchgeführt.

April 2025 I **Migros ici.ensemble**

Leitung eines zweisprachigen Coaching-Raums für von Migros finanzierte Projekte in Zusammenarbeit mit Kenneth Domfe von kofi mit etwa 30 Teilnehmenden in Biel.

Mai – Juni 2025 I **Berner Fachhochschule – Soziale Arbeit**

5-tägiger Workshop zu den Themen Antirassismus, Religionen, Beeinträchtigungen, Antisexismus, LGBTIAQ+ für 15 Bachelor-Studierende im Rahmen einer Special Week des Departements Soziale Arbeit.

Juni – September 2025 I **QuartierInfo der Stadt Biel**

3 Workshops zu Beeinträchtigungen, Antirassismus und Religionen, Antisexismus und LGBTIAQ+ für 15 Jugendliche im QuartierInfo Madretsch und 1 Workshop zu Antisexismus für 10 Eltern im QuartierInfo Mett.

Mai 2025 I **Beratung für das Neue Museum Biel (NMB)**

Beratungsauftrag im Rahmen der Ausarbeitung der Ausstellung «Geschichten der Migration» für Schulen.

Juni 2025 I **Primarschule Grolley, Kanton Freiburg**

Workshop zu Antirassismus und Religionen für eine 6. Klasse.

Juni 2025 I **Schule Baleinen, Nidau**

Workshop zu Antisexismus und LGBTIAQ+ für eine 9. Klasse.

Juni 2025 I **Filière Bilingue, Biel**

Interreligiöser Parcours – Besuch einer Kirche, einer Moschee und der Synagoge der Stadt Biel – mit einer 3. Klasse.

Juni 2025 I **Schule Villars-Vert, Kanton Freiburg**

Ein Weiterbildungsworkshop zum Thema Rassismus und seine Mechanismen für 28 Lehrpersonen.

November 2025 I **Fachstelle frühe Kindheit der Stadt Biel**

4 Workshops zum Thema Gender und LGBTIAQ+ für die Mitarbeitenden der städtischen Kindertagesstätten der Stadt Biel, insgesamt etwa 120 Personen.

Dezember 2025 I **CFPS Seedorf, Noréaz, Kanton Freiburg**

4 Workshops zu Genderfragen für insgesamt 80 Fachpersonen des CFPS Seedorf, Berufsbildungs- und Sozialzentrum für junge IV-Bezüger, in Zusammenarbeit mit der ARPIH.

Dezember 2025 I **Primarschule Bellach**

Workshop zu LGBTIAQ+-Themen für eine 6. Klasse.

Organigramme

- **Comité directeur**

Présidence : Maxime Riesenmey

Vice-présidence : Olga Madjinodji

Trésorerie : Sabrina Salupo

Révision : Myriam Diarra, David Meyer

- **Cellule de pilotage**

Emmanuelle Houlmann et Nadine Ndjoko Peisker

- **Cellules thématiques**

Antisexisme, égalité et déconstruction des stéréotypes de genre

Emmanuelle Houlmann (responsable), Jeanne Jacob, Maxime Riesenmey, Luana Gonçalves, Emile Neuhaus, Jasna Hollenstein, Serena Ferrari

Stagiaire: Chantal Neuhaus

LGBTIAQ+ – orientation sexuelle, identité de genre et discriminations

Jeanne Jacob (responsable), Maxime Riesenmey, Emmanuelle Houlmann, Ferhat Utkun, Leo Meneghello, Sophie Rotzetter, Ana Drawin, David Meyer, Emile Neuhaus

Stagiaire: Chantal Neuhaus

En partenariat avec : www.queerbienne.ch, www.lehrplanq.ch

Handicaps et discriminations y relatives

Sabrina Salupo (responsable) et équipe d'intervention de Procap

En partenariat avec : https://www.procap.ch/fr/prestations/formations-et-cours/

Religions – diversité religieuse et discriminations

Naïma Serroukh (responsable), Ghoufrane Beltifa, Amna Beltifa, Raihane Beltifa, Kodess Boujnah, Arij El Sherkasi, Nur Hilal Morgenegg, Tesnim Trimeche, Ayoub Elmahjouby, Gala May-Miranda

En partenariat avec : www.tasamouh.com

Antiracisme – discriminations basées sur l'origine et la couleur de peau

Nadine Ndjoko (responsable), Olga Madjinodji, Myriam Diarra Schutzbach, Chantal Neuhaus, Noël Tshibangu, Annegret Bieri, Anita Maïmouna Neuhaus, Necla Akkaya, Ruth Kilezi, Fréderica Akamba

Stagiaire: Chantal Neuhaus

En partenariat avec : www.cabbak.org

- **Cellules spécialisées**

Communication

Emmanuelle Houlmann (responsable), Anita Maïmouna Neuhaus, Jeanne Jacob, Maxime Riesenmey, Jasna Hollenstein

Finances

Pierrette Froidevaux (responsable), Emmanuelle Houlmann

Recherche de fonds

Nadine Ndjoko Peisker (responsable), Pierrette Froidevaux, Emmanuelle Houlmann

Care

Jeanne Jacob (responsable), Anita Maïmouna Neuhaus (responsable)

Modération des séances : Maxime Riesenmey

Soutien IT : Loïc Baccigalupi

Retraits : Frédérica Akamba, Alexandra Talmann, Necla Akkaya

Merci à elleux pour leur engagement dans mosaïk !

Organigramm

- **Führungsgremium**

Vorsitz: Maxime Riesenmey

Stellvertretender Vorsitz: Olga Madjinodji

Kasse: Sabrina Salupo

Revision: Myriam Diarra, David Meyer

- **Steuerungszelle**

Emmanuelle Houlmann und Nadine Ndjoko Peisker

- **Thematische Zellen**

Antisexismus, Gleichstellung und Dekonstruktion von Genderstereotypen

Emmanuelle Houlmann (Verantwortliche), Jeanne Jacob, Maxime Riesenmey, Luana Gonçalves, Emile Neuhaus, Jasna Hollenstein, Serena Ferrari

Praktikantin: Chantal Neuhaus

LGBTIAQ+ – sexuelle Orientierung, Genderidentität und Diskriminierungen

Jeanne Jacob (Verantwortliche), Maxime Riesenmey, Emmanuelle Houlmann, Ferhat Utkun, Leo Meneghello, Sophie Rotzetter, Ana Drawin, David Meyer, Emile Neuhaus

Praktikantin: Chantal Neuhaus

In Partnerschaft mit: www.queerbienne.ch, www.lehrplanq.ch

Beeinträchtigungen und die damit verbundene Diskriminierungen

Sabrina Salupo (Verantwortliche) und Procaps Weiterbildungsteam

In Partnerschaft mit: https://www.procap.ch/angebote/weiterbildung-kurse/

Religionen – religiöser Vielfalt und Diskriminierungen

Naïma Serroukh (Verantwortliche), Ghoufrane Beltifa, Amna Beltifa, Raihane Beltifa, Kodess Boujnah, Arij El Sherkasi, Nur Hilal Morgenegg, Tesnim Trimeche, Ayoub Elmahjouby, Gala May-Miranda

In Partnerschaft mit: www.tasamouh.com

Antirassismus – Diskriminierungen aufgrund von Herkunft und Hautfarbe

Nadine Ndjoko (Verantwortliche), Olga Madjinodji, Myriam Diarra Schutzbach, Chantal Neuhaus, Noël Tshibangu, Annegret Bieri, Anita Maïmouna Neuhaus, Necla Akkaya, Ruth Kilezi, Fréderica Akamba

Praktikantin: Chantal Neuhaus

In Partnerschaft mit: www.cabbak.org

- **Fachzellen**

Kommunikation

Emmanuelle Houlmann (Verantwortliche), Anita Maïmouna Neuhaus, Jeanne Jacob, Maxime Riesenmey, Jasna Hollenstein

Finanzen

Pierrette Froidevaux (Verantwortliche), Emmanuelle Houlmann

Fundraising

Nadine Ndjoko (Verantwortliche), Pierrette Froidevaux, Emmanuelle Houlmann

Care

Jeanne Jacob (Verantwortliche), Anita Maïmouna Neuhaus (Verantwortliche)

Sitzungsmoderation: Maxime Riesenmey

IT-Support: Loïc Baccigalupi

Austritte: Frédérica Akamba, Alexandra Talmann, Necla Akkaya

Vielen Dank an sie für ihr Engagement bei mosaïk!

Comptabilité

Compte à la Banque alternative suisse : CH07 0839 0038 3740 1010 9

Bilan au 31.12.2025 :

- Résultat de l'exercice 514.36 CHF
- Capital propre 1'651.96 CHF

Cotisations membres actif·ve·x·s : 180 CHF (18 membres à 10 CHF)

Dons membres soutien : 5'695.16 CHF

Un grand MERCI à touxtes !

Buchhaltung

Konto bei der Alternativ Bank Schweiz: CH07 0839 0038 3740 1010 9

Bilanz per 31.12.2025:

- Ergebnis der Jahresrechnung 514.36 CHF
- Eigenkapital 1'651.96 CHF

Aktivmitgliederbeiträge: 180 CHF (18 Mitglieder à 10 CHF)

Spenden Fördermitglieder: 5'695.16 CHF

Ein grosses DANKESCHÖN an alle!

Recherche de fonds

Durant l'année 2025, de grands efforts ont été fournis pour la recherche de fonds ce qui nous a valu quelques succès auprès du Service de Lutte contre le racisme ainsi que Migros ici-ensemble (Programme Changemaker).

Nous avons également pu compter sur le solde de soutiens reçus l'année précédente par Mercator et Migros Engagement (Mini-Grants).

Notre demande auprès de la CFM a été refusée car iels ont estimé que nos projets en cours ne correspondaient pas aux critères d'originalité de leurs deux programmes de financement.

Nous avons également travaillé à une demande de fonds au LGBTIA Youth Fund. Nous saurons si ce soutien nous sera accordé au printemps 2026.

Fundraising

Im Jahr 2025 wurden grosse Anstrengungen unternommen, um Fördermittel zu beschaffen, was uns einige Erfolge bei der Fachstelle für Rassismusbekämpfung sowie bei Migros gemeinsam.hier (Changemaker-Programm) einbrachte.

Wir konnten auch auf die im Vorjahr von Mercator und Migros Engagement (Mini-Grants) erhaltenen Fördermittel zurückgreifen.

Unser Antrag bei der EKM wurde abgelehnt, da unsere laufenden Projekte nach Ansicht der Kommission nicht den Originalitätskriterien ihrer beiden Förderprogramme entsprachen.

Wir haben auch einen Antrag auf Fördermittel beim LGBTIA Youth Fund gestellt. Im Frühjahr 2026 werden wir erfahren, ob uns diese Unterstützung gewährt wird.

Réseautage et formation continue

Direction de l'instruction publique et de la culture, Canton de Berne

Présentation de mosaïk lors de la Conférence de coordination francophone (COFRA) devant environ 40 personnes de différentes directions scolaires (juin 2025).

Conseils des parents de la Ville de Bienne

Présentation de mosaïk devant l'organe de coordination des conseils des parents de la Ville de Bienne (avril 2025).

Service spécialisé de la petite enfance, Bienne

Participation à la manifestation de réseautage nationale des domaines de la petite enfance sur le thème « Atteindre les pères » (novembre 2025). Avec des exposés de Männer.ch, du Centre de puériculture du Canton de Berne et la présentation du guide « Travail transculturel avec les pères en tenant compte du genre » tiré d'un projet pilote de Winterthour.

Service de l'intégration de la Ville de Bienne

Stand mosaïk et participation à une table ronde lors du Forum Migration 2025 consacré à la question : « L'intégration – c'est quoi ? » (novembre 2025).

Services de l'intégration de Nidau

Présentation de mosaïk et participation à des tables rondes de discussion au sujet de la participation et comment lancer son propre projet lors de l'événement du Service de l'intégration de Nidau (avril 2025).

Service de lutte contre le racisme

Participation à l'événement de présentation de l'étude de référence sur le racisme antimusulman en Suisse (février 2025).

Participation au « Labor-Treffen », espace de réseautage et de réflexion collective sur les pratiques antiracistes pour les porteurs de projets financés par le Service de lutte contre le racisme (juin 2025).

Police cantonale bernoise - Passerelle

Rencontres et discussions sur les types de collaborations possibles avec le service Passerelle de la police cantonale bernoise qui a lancé un projet dans les écoles contre les crimes de haine.

Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration du Canton de Berne

Participation à la Conférence sur l'intégration 2025 sur le thème de la protection contre la discrimination (mai 2025).

Participation à la réunion d'échange du réseau des personnes clés, sur recommandation du service Passerelle de la police cantonale bernoise (septembre 2025).

Département fédéral de l'Intérieur (DFI)

Participation au lancement de la nouvelle stratégie nationale contre le racisme et l'antisémitisme, organisée par le Service de lutte contre le racisme (août 2025).

Migros - ici.ensemble

Participation des pilotes de projet au Kickoff pour les nouvelleaux Changemaker sélectionnés par Migros (Berne, mai 2025).

Participation des pilotes de projet à l'événement communautaire des associations soutenues par le programme ici.ensemble de Migros (Zurich, novembre 2025). Lors des Awards 2025, mosaïk a remporté un premier prix dans la catégorie « Perspectives intersectionnelles » ainsi que le prix du public.

Participation d'une personne de mosaïk à la formation continue sur la gestion de conflit (novembre 2025).

LehrplanQ

mosaïk a été intégré à LehrplanQ, un réseau d'associations qui donnent des ateliers sur les questions LGBTIAQ+ en Suisse. Participation aux séances de coordination et échange de bonnes pratiques sur toute l'année 2025.

Participation de plusieurs membres de mosaïk à une formation continue sur les discours haineux, la désinformation, les fake news et les théories du complot (Zurich, mai 2025).

Participation d'une personne de mosaïk à la formation continue sur les compétences interculturelles dans le quotidien scolaire (Zurich, novembre 2025)

Organisation suisse des lesbiennes (LOS), Pink Cross, Transgender Network (TGNS)

Participation à une journée romande de conférence et formation continue pour les personnes et associations qui s'engagent autour des thématiques LGBTIAQ+ (Lausanne, avril 2025).

Grève féministe

Tenue d'un stand mosaïk à Bienne le 14 juin 2025.

Community of Practice Gender*Rollen de la Fondation Mercator

Maintien du contact avec différents salons de la Community Gender*Rollen.

Fondation pour l'égalité de genre, Genève

Participation à la Journée romande de l'égalité, une rencontre des associations romandes actives dans la promotion de l'égalité et lutte contre les inégalités, discriminations et violences fondées sur le genre (mai 2025).

ONG Brava, Berne

Rencontre avec les membres de Brava (ex-Terre des femmes) pour élargir le réseau de mosaïk et envisager de futures collaborations (juin 2025).

gggfon - Ensemble contre la violence et le racisme, Berne

Prise de contact avec gggfon en vue de la mise en place de collaborations (mai 2025).

Fondation DIAC - De l'individuel au collectif, Genève

Contacts réguliers avec DIAC qui a comme projet de lancer une plateforme de coordination des associations et collectifs suisses romands luttant contre le racisme (juin 2025).

Bureau des Questions Importantes, Nyon, Canton de Vaud

Participation au Festival du Bureau Des Questions importantes, une rencontre entre associations romandes antiracistes et féministes, ainsi qu'à une table ronde enregistrée par Radio 40 (août 2025).

Fondation pour l'éducation et la tolérance (SET)

Présentation par SET de la Toleranz Box à l'équipe de mosaïk (mai 2025).

Université de Fribourg – Faculté des sciences de l'éducation

Présentation de l'Unité de recherche IDIS sur les inégalités, la diversité dans le cadre des institutions scolaires (mai 2025).

Réseau Transition

Présentation des formations d'adultes de Réseau Transition à l'attention des personnes qui s'intéressent à la transition écologique et solidaire (octobre 2025).

Quai du Bas

Trois personnes de mosaïk ont participé à la formation «Apprendre à comprendre les conflits»

Bénévolat Neuchâtel

Participation d'une membre de mosaïk à la formation « Prendre soin du collectif pour éviter l'épuisement associatif » de Réseau Transition (septembre 2025).

Université populaire - Région Bienne-Lyss

Participation d'une membre de mosaïk à 7 soirées (octobre à décembre 2025) de formation de base sur l'« Empathie et la résolution de conflit » de l'association Empathiestadt.

mosaïk - Formation interne

« Comment préparer une formation pour adultes » (novembre 2025)

Netzwerk und Weiterbildungen

Bildungs- und Kulturdirektion, Kanton Bern

Vorstellung von mosaïk anlässlich der Koordinationskonferenz der französischsprachigen Schulen (COFRA) vor rund 40 Personen aus verschiedenen Schuldirektionen (Juni 2025).

Elternräte, Stadt Biel

Vorstellung von mosaïk vor dem Koordinationsgremium der Elternräte der Stadt Biel (April 2025).

Fachstelle frühe Kindheit, Stadt Biel

Teilnahme an der nationalen Impulsveranstaltung im Frühbereich zum Thema «Väter einbeziehen» (November 2025). Mit Vorträgen von Männer.ch, dem Zentrum für Kinderbetreuung des Kantons Bern und der Vorstellung des Leitfadens «Transkulturelle Arbeit

mit Vätern unter Berücksichtigung der Geschlechterperspektive» aus einem Pilotprojekt in Winterthur.

Fachstelle Integration, Stadt Biel

mosaïk-Stand und Teilnahme an einer Podiumsdiskussion im Rahmen des Migrationsforums 2025 zum Thema: «Was ist Integration?» (November 2025).

Fachstelle Integration, Stadt Nidau

Vorstellung von mosaïk und Teilnahme an Podiumsdiskussionen zum Thema Partizipation und wie ein eigenes Projekt lancieren, an der Veranstaltung der Fachstelle Integration Nidau (April 2025).

Fachstelle für Rassismusbekämpfung

Teilnahme an der Veranstaltung zur Vorstellung der Referenzstudie über antimuslimischen Rassismus in der Schweiz (Februar 2025).

Teilnahme am «Labor-Treffen», einem Forum zum Networking und zur gemeinsamen Reflexion über antirassistische Praktiken für Träger·innen von Projekten, die von der Dienststelle für Rassismusbekämpfung finanziert werden (Juni 2025).

Kantonspolizei Bern – Fachstelle Brückenbauer

Treffen und Diskussionen über mögliche Formen der Zusammenarbeit mit dem Dienst Fachstelle Brückenbauer der Kantonspolizei Bern, der ein Projekt gegen Hassdelikten an Schulen ins Leben gerufen hat.

Direktion für Gesundheit, Soziales und Integration des Kantons Bern

Teilnahme an der Integrationskonferenz 2025 zum Thema Schutz vor Diskriminierung (Mai 2025).

Teilnahme am Austauschtreffen des Netzwerks der Schlüsselpersonen auf Empfehlung der Dienststelle Passerelle der Kantonspolizei Bern (September 2025).

Eidgenössisches Departement des Innern (EDI)

Teilnahme an der Lancierung der neuen nationalen Strategie gegen Rassismus und Antisemitismus, organisiert von der Fachstelle für Rassismusbekämpfung (August 2025).

Migros – ici.ensemble

Teilnahme der Projektleiter am Kickoff für die von Migros ausgewählten neuen Changemaker (Bern, Mai 2025).

Teilnahme der Projektleiterinnen an der Gemeinschaftsveranstaltung der vom Programm ici.ensemble der Migros unterstützten Vereine (Zürich, November 2025). Bei den Awards 2025

gewann mosaïk einen ersten Preis in der Kategorie «Intersektionale Perspektiven» sowie den Publikumspreis.

Teilnahme einer Person von mosaïk an der Weiterbildung zum Thema Konfliktmanagement (November 2025).

LehrplanQ

mosaïk wurde in LehrplanQ integriert, ein Netzwerk von Vereinen, die Workshops zu LGBTIAQ+-Themen in der Schweiz anbieten. Teilnahme an Koordinationssitzungen und Austausch von Good Practice während des gesamten Jahres 2025.

Teilnahme mehrerer Mitglieder von mosaïk an einer Weiterbildung zu Hassreden, Desinformation, Fake News und Verschwörungstheorien (Zürich, Mai 2025) .

Teilnahme einer Person von mosaïk an einer Weiterbildung zu interkulturellen Kompetenzen im Schulalltag (Zürich, November 2025)

Schweizer Lesbenorganisation (LOS), Pink Cross, Transgender Network (TGNS)

Teilnahme an einer Tagung und Weiterbildung in der Westschweiz für Personen und Vereinigungen, die sich für LGBTIAQ+-Themen engagieren (Lausanne, April 2025).

Feministischer Streik

Betreuung eines mosaïk-Standes in Biel am 14. Juni 2025.

Community of Practice Gender*Rollen der Mercator-Stiftung

Aufrechterhaltung des Kontakts zu verschiedenen Salons der Community Gender*Rollen.

Stiftung für Gleichstellung, Genf

Teilnahme am Westschweizer Tag der Gleichstellung, einem Treffen von Westschweizer Vereinigungen, die sich für die Förderung der Gleichstellung und den Kampf gegen Ungleichheiten, Diskriminierungen und geschlechtsspezifische Gewalt einsetzen (Mai 2025).

NGO Brava, Bern

Treffen mit Mitgliedern von Brava (ehemals Terre des femmes), um das Netzwerk von mosaïk zu erweitern und zukünftige Kooperationen zu planen (Juni 2025).

gggfon – Gemeinsam gegen Gewalt und Rassismus, Bern

Kontaktaufnahme mit gggfon im Hinblick auf die Einrichtung von Kooperationen (Mai 2025).

Stiftung DIAC – De l'individuel au collectif, Genf
Regelmässiger Kontakt mit DIAC, die plant, eine Plattform zur Koordination von Vereinen und Kollektiven gegen Rassismus in der Westschweiz zu lancieren (Juni 2025).

Bureau Des Questions Importantes, Nyon, Kanton Waadt

Teilnahme am Festival du Bureau Des Questions Importantes, einem Treffen von antirassistischen und feministischen Vereinen aus der Romandie, sowie an einer von Radio 40 aufgezeichneten Podiumsdiskussion (August 2025)

Stiftung für Erziehung und Toleranz (SET)

Vorstellung der Toleranz Box durch SET vor dem mosaïk-Team (Mai 2025).

Universität Freiburg – Fakultät für Erziehungswissenschaften

Vorstellung der Forschungsgruppe IDIS zu Ungleichheiten und Diversität im schulischen Umfeld vor dem mosaïk-Team (Mai 2025).

Réseau Transition

Vorstellung der Erwachsenenbildungskurse von Réseau Transition für Personen, die sich für den ökologischen und solidarischen Wandel interessieren (Oktober 2025).

Quai du Bas

Drei Personen von mosaïk nahmen an der Schulung «Konflikte verstehen lernen» teil.

Bénévolat Neuchâtel

Teilnahme eines Mitglieds von mosaïk an der Schulung «Sich um die Gemeinschaft kümmern, um Vereinsmüdigkeit zu vermeiden» von Réseau Transition (September 2025).

Volkshochschule – Region Biel-Lyss

Teilnahme eines Mitglieds von mosaïk an einer Grundausbildung zum Thema «Empathie und Konfliktlösung» des Vereins Empathiestadt (7 Abenden vom Oktober bis Dezember 2025).

mosaïk – Interne Schulung

«Wie bereitet sich eine Schulung für Erwachsene vor?» (November 2025)

Communication

En 2025, nous avons commencé des réflexions sur le corporate design de mosaïk qui seront poursuivies l'année prochaine.

Les mises à jour du site internet ont été très réduites ainsi que les posts sur Instagram/Facebook en raison d'un manque de ressources humaines capables de s'occuper de la communication de manière régulière et professionnelle.

Site internet : www.mosaiik.ch

Instagram/Facebook: @mosaiik_bielbienne

- **Revue de presse**

Interview Canal 9, Valais, dans le cadre des ateliers antiracisme et religions dans les classes (mars 2025)

Reportage Telebilingue, Bienne, lors de la Semaine d'action contre le racisme (mars 2025)

Revue Actualité Sociale (août 2025). Publication d'un article co-rédigé avec l'ARPIH et PROF-in au sujet d'une journée de formation sur les questions de genre donnée en 2024 à PROF-in, Centre de formation professionnelle spécialisé pour les jeunes bénéficiaires de l'AI (Courtepin, Canton de Fribourg)

Bieler Tagblatt (décembre 2025). Article sur mosaïk dans le cadre de la remise de deux prix aux Award 2025 de Migros ici.ensemble.

Kommunikation

Im Jahr 2025 haben wir Überlegungen zum Corporate Design von mosaïk angestellt, die im nächsten Jahr fortgesetzt werden.

Die Aktualisierungen der Website wurden stark reduziert, ebenso wie die Beiträge auf Instagram/Facebook, da es an Personal mangelt, das sich regelmäßig und professionell um die Kommunikation kümmern kann.

Website: www.mosaiik.ch

Instagram/Facebook: @mosaiik_bielbienne

- **Presseschau**

Interview Canal 9, Wallis, im Rahmen der Workshops zu Antirassismus und Religionen im Unterricht (März 2025)

Reportage Telebilingue, Biel, während der Aktionswoche gegen Rassismus (März 2025)

Zeitschrift Actualité Sociale (August 2025). Veröffentlichung eines gemeinsam mit ARPIH und PROF-in verfassten Artikels über einen Fortbildungstag zu Genderfragen, der 2024 bei PROF-in, einem spezialisierten Berufsbildungszentrum für junge IV-Bezüger (Courtepin, Kanton Freiburg), stattfand.

Bieler Tagblatt (Dezember 2025). Artikel über mosaïk im Rahmen der Verleihung von zwei Preisen bei den Migros-Awards gemeinsam.hier 2025.

Remerciements

Un immense merci à l'Association FAIR ! de nous avoir mis à disposition gratuitement les salles de la Haus pour Bienne pour nos séances pendant toute l'année 2025.

Perspectives 2026

- **Suite de la standardisation des ateliers de mosaïk**
- **Renforcement de la communication et définition d'un Corporate Design**
- **Retraite ayant pour objectif la révision et l'élargissement la charte de mosaïk à nos besoins actuels ainsi que la mise en place d'un code de conduite/ safegarding policy pour nos ateliers**
- **Renforcement de notre durabilité par l'obtention de nouveaux fonds privés et publics**
- **Mise en place d'un réseau de dialogue questions religions-LGBTIAQ+**
- **Ateliers, événements, conférences en vue :**

ARPIH – Ecole supérieure du domaine social, Yverdon-les-Bains, Canton de Vaud

3 jours d'ateliers pour 10 étudiant·e·x·s sur les thèmes antiracisme et religions, handicaps, antisexisme et LGBTIAQ+

Ecole primaire de Moutier

7 ateliers antiracisme pour des classes de 7H et 8H.

Semaine d'action contre le racisme

- Atelier-théâtre en collaboration avec l'InConfortable, événement grand public, Fribourg, le 14.03.2026
- Atelier pour parents et personnes responsables d'enfants, Carouge (GE), 19.03.2026

- Atelier-théâtre en collaboration avec l'InConfortable, événement grand public, Bienne, le 21.03.2026

Association faîtière des centres de puériculture, Lucerne
Exposé sur les parentalités queer dans le cadre de la Conférence de l'association faîtière des centres de puériculture, 26 mars 2026.

Service spécialisé de l'intégration de la Ville de Bienne
20 ateliers antiracisme et religions mandatés par la Ville de Bienne et financés par la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration du Canton de Berne pour la Région de Bienne, le Seeland et le Jura bernois.

Bureau de l'intégration des étrangers et de la lutte contre le racisme, Canton du Jura

Financement de 14 ateliers élèves et 3 ateliers corps enseignant sur les questions antiracisme et religions pour le Canton du Jura.

HES bernoise - Travail social

Antidiscrimination dans le cadre du travail social - 9 demi-journées d'ateliers sur tous les thèmes de mosaïk dans le cadre de la Special Weeks pour les étudiant·e·x·s de Bachelor en travail social.

InfoQuartiers de la Ville de Bienne

Ateliers handicaps pour adolescente·x·s à l'InfoQuartier du Centre et atelier discriminations dans le monde du sport pour adolescente·x·s.

Crèche municipales de la Ville de Bienne

Atelier intersectionnel sur la « Gestion des thématiques du sexisme et LGBTQIA+ » pour les puériculteur·ice·x·s des crèches municipales sur mandat du Service spécialisé de la petite enfance de la Ville de Bienne.

Herzlichen Dank

Ein grosses Dankeschön an den Verein FAIR!, die uns für das ganze Jahr 2025 kostenlos die Räumlichkeiten de la Haus pour Bienne für unsere Sitzungen zur Verfügung gestellt hat.

Ausblick 2026

- **Fortsetzung der Standardisierung der Mosaik-Workshops**
- **Stärkung der Kommunikation und Definition eines Corporate Designs**
- **Retreat mit dem Ziel, die Charta von Mosaïk zu überarbeiten und an unsere aktuellen Bedürfnisse anzupassen sowie ein eigenen Code of conduct/Safeguarding Policy für unsere Workshops einzuführen**
- **Stärkung unserer Nachhaltigkeit durch die Beschaffung neuer privater und öffentlicher Mittel**
- **Aufbau eines Netzwerks für den Dialog zwischen Religionen und LGBTIAQ+**
- **Workshops, Veranstaltungen, Konferenzen in Aussicht:**

ARPIH – Hochschule für Sozialwesen, Yverdon-les-Bains, Kanton Waadt

3-tägiger Workshop für 10 Studierende zu den Themen Antirassismus und Religionen, Beeinträchtigungen, Antisexismus und LGBTIAQ+

Grundschule Moutier

7 Workshops zum Thema Antirassismus für Klassen der 5. und 6. Klasse.

Aktionswoche gegen Rassismus

- Theaterworkshop in Zusammenarbeit mit L'InConfortable, Veranstaltung für die breite Öffentlichkeit, Freiburg, 14.03.2026
- Workshop für Eltern und für Erziehungsverantwortliche, Carouge (GE), 19.03.2026
- Theaterworkshop in Zusammenarbeit mit L'InConfortable, Veranstaltung für die breite Öffentlichkeit, Biel, 21.03.2026

Schweizerischer Fachverband der Mütter- und Väterberatung

Vortrag über queere Elternschaft im Rahmen der Konferenz des Schweizerischen Fachverbands der Mütter- und Väterberatungsstellen am 26. März 2026 in Luzern.

Fachstelle für Integration, Stadt Biel

20 Workshops zu Antirassismus und Religionen für die Region Biel, das Seeland und den Berner Jura. Im Auftrag der Fachstelle Integration der Stadt Biel und finanziert durch die Gesundheit-, Sozial- und Integrationsdirektion des Kantons Bern.

Amt für Integration von Ausländerinnen und Ausländern und Bekämpfung von Rassismus, Kanton Jura

Finanzierung von 14 Workshops für Schüler*innen und 3 Workshops für Lehrpersonen zu den Themen Antirassismus und Religionen für den Kanton Jura.

Berner Fachhochschule – Sozialarbeit

Antidiskriminierung im Rahmen der Sozialarbeit – 9 halbtägige Workshops zu allen Themen von mosaïk im Rahmen der Special Weeks für Bachelor-Studierende der Sozialarbeit.

QuartierInfo, Stadt Biel

Workshops zum Thema Beeinträchtigungen für Jugendliche im QuartierInfo Zentrum und Workshop für Jugendliche zum Thema Diskriminierungen im Rahmen von Sport.

Fachstelle frühe Förderung, Stadt Biel

Intersektionaler Workshop zum Thema «Umgang mit Sexismus und LGBTQIA+» für das Personal der städtischen Spielgruppen im Auftrag der Fachstelle frühe Förderung der Stadt Biel.

Partenariats en 2025 / Partnerschaften im Jahr 2025

TASAMOUH	CABBAK collectif afroféministe | biel/bienne | afrofeministisches kollektiv
	QUEER BIENNE
procap	LEHRPLAN Q QUEERE BILDUNGSANGEBOTE
Stadt Biel Ville de Bienne	FAIR!

Avec le soutien de / Mit Unterstützung von

ici ensemble	Schweizerische Eidgenossenschaft Confédération suisse Confederazione Svizzera Confederaziun svizra **Fachstelle für Rassismusbekämpfung FRB** **Service de lutte contre le racisme SLR**
Stiftung Mercator Schweiz	